

2023年6月9日

株式会社ポピンズプロフェッショナル

若手保育士のキャリアアップを処遇改善の一手に ～三重県保育士等キャリアアップ研修事業を受託開始～

株式会社ポピンズ(東京都渋谷区、代表取締役社長：轟 麻衣子)の子会社である株式会社ポピンズプロフェッショナルは三重県において、令和5年度保育士等キャリアアップ研修事業の受託を開始しましたのでお知らせいたします。三重県での受託はポピンズとしては初受託となります。若手・中堅保育士の研修受講による保育の質の向上と、保育士等自身のスキルアップおよびそれに伴う給与水準の向上、継続勤務に繋げるなど、保育業界全体の高度人材化を促進し、実り多い研修となるよう取り組んでまいります。

■キャリアアップ研修概要

保育現場におけるリーダー的職員の育成を目的として、厚生労働省ガイドラインにある「分野別リーダー研修の内容」に基づき、研修を実施し、保育士等の資質向上に繋げる。

・研修内容：

【専門分野別研修】

- ①乳児保育②幼児教育③障害児保育④食育・アレルギー対応
- ⑤保健衛生・安全対策⑥保護者支援・子育て支援

【マネジメント研修】

【保育実践研修】

- ・対象者：三重県在勤・在住保育士等
- ・申し込み・スケジュール詳細

URL：http://poppins-education.jp/career_mie/

募集期間：6月5日（月）10時～7月3日（月）終日

全分野においてeラーニング研修で実施します。

上記サイトにてスケジュールを確認後、お申し込みください。

※スケジュールや内容に関するお問い合わせは、サイトに記載の事務局までお問い合わせください。

■受講後の修了証について

受講後、修了証が発行されます。キャリアアップにお役立てください。

■受託の背景・ポピンズの直近の動き

ポピンズはかねてより、保育士の処遇改善はもちろん、質の向上に取り組んできておりました。保育士1人1人の状況改善・質の向上の一助となれるよう、英ノーランドや米スタンフォード、ハーバード大学教育大学院等、海外との共同研究で得た知見を活かして取り組んでおります。直近での他自治体での各種研修事業受託経験によるノウハウも活かしてまいります。

また、2023年4月に、ポピンズの提言により週4日勤務の保育士も常勤保育士として認められるという「常勤保育士」に関する定義が改訂されました。今後も、関係行政機関や保育業界との連携を図りながら、「こどもまんなか社会」の実現を目指してまいります。



Poppins

■ ポピングループ会社概要

ポピングループは、1987年創業以来「働く女性を 最高水準のエデュケアと介護サービスで支援します」をミッションに、ナニーサービス、ポピングループシッター、ナーサリーや学童、オーダーメイド介護のVIPケアサービスなど、働く女性の多様なニーズにお応えしてまいりました。

■ ポピングループのSDGsへの取り組みについて

2020年に日本初のSDGs-IPO企業として東証一部に上場。創業以来、事業そのものでの社会貢献を目指してまいりました。ポピングループが特に注力してアクションするのは4番「質の高い教育をみんなに」5番「ジェンダー平等を実現しよう」8番「働きがいも経済成長も」の3項目です。日々ナニーサービスやナーサリー、学童で行うエデュケアなど、実践でのSDGsの取り組みに加え、ハーバード大学教育学大学院・プロジェクトゼロと共同で「子どものためのSDGs」をテーマに研究を進めるなど、アカデミックな面からも貢献を目指しています。その他、公式フェイスブックでもSDGsの取り組みを紹介中です。

<https://www.facebook.com/PoppinsCorporation>

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS



株式会社ポピングループは持続可能な開発目標(SDGs)を支援しています。

社名：株式会社ポピングループ (プライム市場)

住所：東京都渋谷区広尾5丁目6番6号

設立：1987年

代表取締役会長：中村 紀子

代表取締役社長：轟 麻衣子

ホームページ：<https://www.poppins.co.jp/hldgs/>

主要子会社：

株式会社ポピングループエデュケア

株式会社ポピングループファミリーケア

株式会社ポピングループプロフェッショナル

株式会社ポピングループシッター

株式会社ウィッシュ